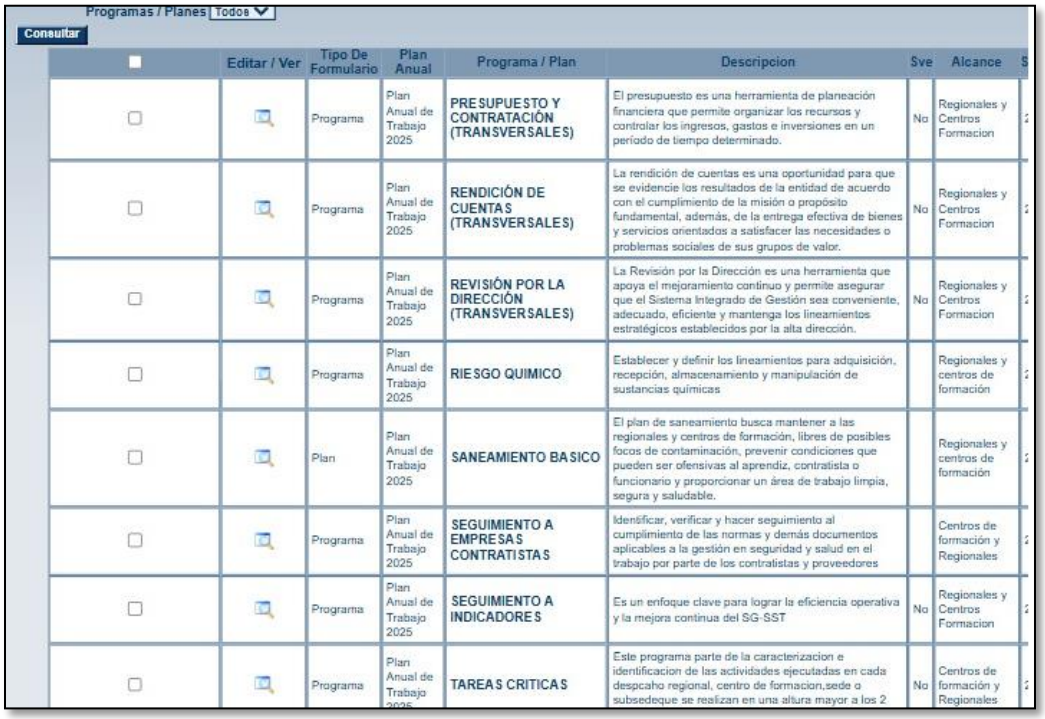
OBLIGACIÓN N°12

REALIZAR EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO EL LEVANTAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS , VINCULANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACCIONES A LAS ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO.



Programas / Planes: Todos

Consultar

	Editar / Ver	Tipo De Formulario	Plan Anual	Programa / Plan	Descripcion	Sve	Alcance	S
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	PRESUPUESTO Y CONTRATACIÓN (TRANSVERSALES)	El presupuesto es una herramienta de planeación financiera que permite organizar los recursos y controlar los ingresos, gastos e inversiones en un período de tiempo determinado.	No	Regionales y Centros Formacion	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	RENDICIÓN DE CUENTAS (TRANSVERSALES)	La rendición de cuentas es una oportunidad para que se evidencie los resultados de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales de sus grupos de valor.	No	Regionales y Centros Formacion	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN (TRANSVERSALES)	La Revisión por la Dirección es una herramienta que apoya el mejoramiento continuo y permite asegurar que el Sistema Integrado de Gestión sea conveniente, adecuado, eficiente y mantenga los lineamientos estratégicos establecidos por la alta dirección.	No	Regionales y Centros Formacion	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	RIESGO QUIMICO	Establecer y definir los lineamientos para adquisición, recepción, almacenamiento y manipulación de sustancias químicas		Regionales y centros de formación	
☐		Plan	Plan Anual de Trabajo 2025	SANEAMIENTO BASICO	El plan de saneamiento busca mantener a las regionales y centros de formación, libres de posibles focos de contaminación, prevenir condiciones que pueden ser ofensivas al aprendiz, contratista o funcionario y proporcionar un área de trabajo limpia, segura y saludable.		Regionales y centros de formación	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	SEGUIMIENTO A EMPRESAS CONTRATISTAS	Identificar, verificar y hacer seguimiento al cumplimiento de las normas y demás documentos aplicables a la gestión en seguridad y salud en el trabajo por parte de los contratistas y proveedores		Centros de formación y Regionales	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	SEGUIMIENTO A INDICADORES	Es un enfoque clave para lograr la eficiencia operativa y la mejora continua del SG-SST	No	Regionales y Centros Formacion	
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	TAREAS CRITICAS	Este programa parte de la caracterizacion e identificacion de las actividades ejecutadas en cada despcaho regional, centro de formacion,sede o subsedeque se realizan en una altura mayor a los 2	No	Centros de formación y Regionales	

REGIONALES	NOMBRES CENTROS DE FORMACIÓN	GENERALIDADES Y NORMATIVIDAD LEGAL	PRIMEROS AUXILIOS BASICO
Dirección General	Secretaria General		
Amazonas	Despacho Dirección		
	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas		
Antioquia	Centro de Servicios y Gestión Empresarial		
	Centro de Comercio		
	Despacho Dirección		
	Centro de Servicios de Salud		
	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción		
	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero		
	Centro Textil y de Gestión Industrial		
	Centro Tecnológico del Mobiliario		
	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda.		
	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.		
	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial		
	Centro de Formación Minero Ambiental		
	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	30 DE junio 8:00 AM ZONA FRANCA RIONEGRO	Cra. 48 #49-62, Rionegro,- Antioquia8:00 AM COMERCIO-CASAS DE LA CONVENSIÓN. 30 de junio

Programas / Planes [Todos]

Consultar

	Editar / Ver	Tipo De Formulario	Plan Anual	Programa / Plan	Descripcion	Sve	Alcance
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	PRESUPUESTO Y CONTRATACIÓN (TRANSVERSALES)	El presupuesto es una herramienta de planeación financiera que permite organizar los recursos y controlar los ingresos, gastos e inversiones en un período de tiempo determinado.	No	Regionales y Centros Formacion
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	RENDICIÓN DE CUENTAS (TRANSVERSALES)	La rendición de cuentas es una oportunidad para que se evidencie los resultados de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales de sus grupos de valor.	No	Regionales y Centros Formacion
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN (TRANSVERSALES)	La Revisión por la Dirección es una herramienta que apoya el mejoramiento continuo y permite asegurar que el Sistema Integrado de Gestión sea conveniente, adecuado, eficiente y mantenga los lineamientos estratégicos establecidos por la alta dirección.	No	Regionales y Centros Formacion
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	RIESGO QUIMICO	Establecer y definir los lineamientos para adquisición, recepción, almacenamiento y manipulación de sustancias químicas		Regionales y centros de formación
☐		Plan	Plan Anual de Trabajo 2025	SANEAMIENTO BASICO	El plan de saneamiento busca mantener a las regionales y centros de formación, libres de posibles focos de contaminación, prevenir condiciones que pueden ser ofensivas al aprendiz, contratista o funcionario y proporcionar un área de trabajo limpia, segura y saludable.		Regionales y centros de formación
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	SEGUIMIENTO A EMPRESAS CONTRATISTAS	Identificar, verificar y hacer seguimiento al cumplimiento de las normas y demás documentos aplicables a la gestión en seguridad y salud en el trabajo por parte de los contratistas y proveedores		Centros de formación y Regionales
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	SEGUIMIENTO A INDICADORES	Es un enfoque clave para lograr la eficiencia operativa y la mejora continua del SG-SST	No	Regionales y Centros Formacion
☐		Programa	Plan Anual de Trabajo 2025	TAREAS CRITICAS	Este programa parte de la caracterizacion e identificacion de las actividades ejecutadas en cada despcaho regional, centro de formacion,sede o subsedeque se realizan en una altura mayor a los 2 metros o mas sobre un?nivel?inferior	No	Centros de formación y Regionales